

Unser Muster zur außerordentlichen Kündigung von Arbeitnehmern

Unser Schreiben zur außerordentlichen Kündigung von Arbeitnehmern stellt lediglich ein Muster dar, das standardisierte Phrasen enthält. Da jeder Fall individuell zu beurteilen ist, sollte dieses Muster lediglich als Grundlage genutzt werden. Bedenken Sie, dass sich dieses Muster nur auf eine außerordentliche Kündigung bezieht und Sie für eine ordentliche fristlose Kündigung ein individuelles Schreiben benötigen.

Wenn Sie das Muster nutzen wollen, füllen Sie sämtliche Formularfelder aus und achten Sie auf die Korrektheit Ihrer Angaben. Die außerordentliche Kündigung muss einen triftigen Grund – z. B. Diebstahl oder Betrug – haben und innerhalb von zwei Wochen nach dem kündigungsrelevanten Vorfall erfolgen.

Achten Sie ferner darauf, dass wir für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Mustervorlage keine Garantie übernehmen.

- Bevor Sie den Musterbrief versenden, empfehlen wir Ihnen, sich zunächst umfassend in unserem Ratgeber über alle Voraussetzungen und Konsequenzen zu informieren. Lesen Sie dazu den Beitrag „[Arbeitnehmer kündigen](#)“.
- Damit Sie sichergehen können, dass das Musterschreiben den Anforderungen Ihres individuellen Falls vollständig genügt, empfehlen wir Ihnen die Prüfung durch einen spezialisierten Anwalt für Arbeitsrecht. In unserer unverbindlichen und kostenfreien Ersteinschätzung beantworten Ihnen erfahrene und spezialisierte Anwälte sämtliche Fragen zur Kündigung Ihres Gewerbemietvertrags.

Kontaktieren Sie dafür einfach Ihren persönlichen Kundenbetreuer telefonisch oder per E-Mail. Dieser klärt Sie über das weitere Vorgehen auf.

Wünschen Sie eine kostenfreie Ersteinschätzung oder anwaltliche Unterstützung, reichen Sie bitte hier Ihr Anliegen ein: www.advocado.de/rechtsfrage-stellen.html



Focus Money zeichnete advocado mit der höchsten Weiterempfehlungsquote im Bereich der Online-Rechtsberatung aus.

Ihr persönlicher Ansprechpartner:
 Christian Sudoma
 Telefon: 0800 400 18 80
 E-Mail: service@advocado.de



Außerordentliche Kündigung

Sehr geehrte _____,

hiermit kündigen wir das am _____ geschlossene Arbeitsverhältnis aus wichtigem Grund außerordentlich und fristlos. Durch gravierende Pflichtverletzungen Ihrerseits sehen wir uns zu diesem Schritt gezwungen.

Im Gespräch vom _____ haben wir Ihnen bereits erläutert, dass wir die am _____ begangene Verletzung Ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten als erwiesen ansehen. Um folgende Pflichtverletzung handelt es sich:

Hilfsweise kündigen wir Ihnen aufgrund der oben beschriebenen Pflichtverletzung ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Nach unserer Berechnung ist das der _____.

Beachten Sie, dass Sie nach § 38 Abs. 1 SGB III dazu verpflichtet sind, sich frühzeitig nach einem neuen Arbeitsplatz umzusehen. Ebenso müssen Sie spätestens drei Monate vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Agentur für Arbeit vorsprechen und sich arbeitslos melden. Liegen zwischen Kenntnis des Beendigungszeitpunkts und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, müssen Sie sich innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunkts melden. Die Fristen bestehen unabhängig davon, ob Sie den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich durchsetzen wollen oder dieser von uns in Aussicht gestellt wird.

Mit freundlichen Grüßen
